



SOCIAL MANAGEMENT SYSTEM

Our company has established and continually enhances a system for socially responsible business management that aligns with the Business Social Compliance Initiative (BSCI). Through our extensive business network, we adhere to stringent social standards and expectations, urging our suppliers, partners, and other stakeholders to engage in responsible practices across all facets of their operations. Our objective is to foster responsible business practices that support sustainable development and drive positive social change.



WORKERS INVOLVEMENT AND PROTECTION

Our company promotes the active engagement of all employees in processes and decisions that impact their professional roles and daily tasks. We are committed to safeguarding our workers from any form of exploitation, discrimination, or unfair treatment, ensuring that their rights are consistently upheld at all times.



THE RIGHTS OF FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

We support and honor our workers' right to freely associate and participate in collective bargaining. Employees have the right to organize and negotiate their working conditions with the employer through transparent and legally recognized processes.



NO DISCRIMINATION, VIOLENCE OR HARASSMENT

Our company fosters a culture of respect and appreciation for all employees, regardless of gender, race, religion, ethnic background, sexual orientation, disability, or any other personal attribute. We are committed to providing equal opportunities and making diversity and inclusion core values of our policies.



FAIR REMUNERATION

We guarantee that all employees receive fair compensation in accordance with legal requirements, market standards, individual performance, and working conditions. In addition, we have implemented a transparent reward system that fosters motivation and encourages employees to actively contribute to the company's success.



DECENT WORKING HOURS

We are committed to helping employees balance their professional responsibilities and private lives by ensuring that working hours comply with legal regulations and international standards. We guarantee adequate time for rest and recuperation, strictly adhering to established limits on working hours and mandatory breaks.



OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Our company is committed to ensuring workplace health and safety. We regularly conduct training, analyze work processes, and implement improvements to minimize the risk of injuries and maintain safe working conditions for all employees. Personal protective equipment is regularly maintained and replaced to ensure its effectiveness in protecting employees from potential hazards. All employees are required to use protective equipment while working, contributing to their own safety and well-being.



NO CHILD LABOR

Our company strictly prohibits and condemns the use of child labor in all business processes. We ensure that all employees meet the legally required minimum age for employment, firmly upholding ethical standards and responsible business practices.



SPECIAL PROTECTION FOR YOUNG WORKERS

Our company is committed to providing special protection for young workers by limiting their working hours, restricting the types of tasks they may perform, and requiring mandatory medical examinations before they begin any work activities.



NO PRECARIOUS EMPLOYMENT

Our company opposes insecure forms of employment and is committed to ensuring that employees are not subjected to excessive use of temporary contracts or other unstable working arrangements. All employees are hired under clearly defined contracts that guarantee appropriate rights and job security.



NO BONDED, FORCED LABOUR OR HUMAN TRAFFICKING

We strictly prohibit all forms of forced labor in our business operations. Every employee must work freely and voluntarily, with their personal freedoms and rights fully respected.



PROTECTION OF THE ENVIRONMENT

We are committed to protecting the environment by implementing appropriate ecological standards and minimizing the negative impact of our business operations. We actively monitor environmental regulations and work to reduce emissions, waste, and other pollutants.



ETHICAL BUSINESS BEHAVIOUR

We uphold the highest ethical standards in all aspects of our business, including our relationships with partners, customers, employees, and society. We are committed to transparency, accountability, and full compliance with all applicable laws and regulations in our operations.

This policy reflects our commitment to sustainable and responsible business practices, grounded in mutual trust, respect for human rights, and environmental protection. By applying these principles, we aim to create a safer, fairer, and more ethical working environment for all employees and partners. All company employees are familiar with the BSCI policy and accept it as a guiding principle in their conduct. They actively contribute to its implementation through their personal engagement and commitment.

SISTEM MENADŽMENTA DRUŠTVENO ODGOVORNIM POSLOVANJEM

Naša kompanija je implementirala i stalno poboljšava sistem menadžmenta društveno odgovornim poslovanjem (BSCI). Kroz našu poslovnu mrežu delujemo u skladu sa visokim društvenim standardima i očekivanjima, podstičući naše dobavljače, partnere i ostale zainteresovane strane na društvenu odgovornost u svim aspektima poslovanja. Naš cilj je promovisanje odgovornog poslovanja koje doprinosi održivom razvoju i pozitivnim društvenim promenama.

UKLJUČIVANJE I ZAŠTITA RADNIKA

Naša kompanija omogućuje aktivno uključivanje svih zaposlenih u sve relevantne procese i odluke koje utiču na njihove profesionalne aktivnosti i svakodnevni rad. Osiguravamo da su naši radnici zaštićeni od svih oblika eksploatacije, diskriminacije i nepravdnog tretmana, te da se njihova prava poštuju u svakom trenutku.

PRAVA SLOBODE UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

Podstičemo i poštujemo pravo naših radnika na slobodno udruživanje i kolektivno pregovaranje. Zaposleni imaju pravo da se organizuju, kao i da pregovaraju o uslovima rada sa poslodavcem koristeći transparentne i zakonom priznate mehanizme.

ODSUSTVO DISKRIMINACIJE

Naša kompanija neguje kulturu poštovanja i uvažavanja svih zaposlenih, bez obzira na pol, rasu, veru, etničku pripadnost, seksualnu orijentaciju, invaliditet ili bilo koje drugo lično svojstvo. Posvećeni smo pružanju jednakih prilika svim zaposlenima, čineći raznolikost i inkluzivnost temeljnim vrednostima naše politike.

PRAVIČNE ZARADE

Garantujemo da će svi naši zaposleni primati pravičnu platu koja je u skladu sa zakonodavstvom, tržišnim standardima, individualnim učincima i radnim uslovima. Takođe, u skladu sa jasno definisanim kriterijumima primenjujemo sistem nagrađivanja zaposlenih koji podstiče njihovu motivisanost i doprinos kompaniji.

PRISTOJNO RADNO VREME

Zalažemo se za uspostavljanje ravnoteže između poslovnih obaveza i privatnog života zaposlenih, osiguravajući radno vreme koje je u skladu sa zakonodavstvom i međunarodnim standardima. Obezbeđujemo da naši zaposleni imaju dovoljno vremena za odmor i oporavak, poštujući propisane granice radnih sati i garantovane pauze.

BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU (OHS)

Naša kompanija je posvećena očuvanju bezbednosti i zdravlja na radu. Redovno organizujemo obuke, analiziramo i unapređujemo radne procese kako bismo minimizirali rizike od povreda i osigurali sigurne radne uslove za sve zaposlene. Obezbeđujemo redovno održavanje i zamenu lične zaštitne opreme, kako bi se osigurala njena efikasnost i zaštita zaposlenih od potencijalnih rizika. Svi zaposleni su obavezni da koriste zaštitnu opremu tokom rada, čime doprinosimo njihovoj sigurnosti i zdravlju.

ODSUSTVO DEČJEG RADA

Naša kompanija strogo zabranjuje i u potpunosti osuđuje upotrebu dečjeg rada u svim poslovnim procesima. Osiguravamo da svi zaposleni ispunjavaju zakonom propisanu minimalnu starosnu granicu za rad, čvrsto se pridržavajući etičkih standarda i odgovornog poslovanja.

POSEBNA ZAŠTITA MLADIH RADNIKA

Naša kompanija je posvećena posebnoj zaštiti mladih radnika na način koji uključuje ograničenje radnog vremena i vrstu poslova koje mogu obavljati, kao i obavezne zdravstvene preglede pre nego što budu uključeni u radne procese.

ODSUSTVO NESIGURNOG ZAPOŠLJAVANJA

Naša kompanija se protivi nesigurnim oblicima zapošljavanja i posvećena je tome da naši zaposleni ne budu izloženi prekomernom korišćenju privremenih ugovora ili drugih nesigurnih radnih odnosa. Svi zaposleni biće zaposleni na temelju jasno definisanih ugovora koji garantuju odgovarajuća prava i sigurnost.

ODSUSTVO PRISILNOG RADA

Zabranjujemo prisilni rad u bilo kojem obliku i u svim poslovnim operacijama. Svi zaposleni moraju raditi slobodno i dobrovoljno, uz poštovanje njihovih ličnih sloboda i prava.

ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE

Posvećeni smo zaštiti životne sredine kroz implementaciju odgovarajućih ekoloških standarda i smanjenje negativnog uticaja našeg poslovanja na okolinu. Aktivno pratimo ekološke propise i radimo na smanjenju emisija, otpada i drugih zagađivača.

ETIČKO POSLOVNO PONAŠANJE

Poštujujemo najviše etičke standarde u svim aspektima poslovanja, uključujući i odnose sa partnerima, kupcima, zaposlenima i društvom u celini. Posvećeni smo transparentnosti, odgovornosti i poštovanju svih zakona i regulativa u svim našim poslovnim operacijama.

Ova politika odražava našu predanost održivom i odgovornom poslovanju, zasnovanom na međusobnom poverenju, poštovanju ljudskih prava i zaštiti životne sredine. Kroz implementaciju ovih principa, težimo ka stvaranju sigurnijeg, pravednijeg i etičnijeg radnog okruženja za sve naše zaposlene i partnere. Svi zaposleni u kompaniji upoznati su sa sadržajem politike BSCI i prihvataju je kao trajno načelo u vlastitom ponašanju i delovanju i ličnim angažovanjem učestvuju u njenom ostvarivanju.