



## POLITIKA INTEGRISANOG MENADŽMENT SISTEMA

Rukovodstvo TEHNOPLAST d.o.o. i svi zaposleni opredeljeni su za neprekidno unapređenje integrisanog sistema menadžmenta u skladu sa zahtevima standarda ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018, kao i unapređenje i usklađenost sa nacionalnim i međunarodnim standardima i smernicama u proizvodnji i prodaji opreme za distribuciju električne energije i opreme za upravljanje električnom energijom od plastike, kao i delova od plastike po zahtevu kupca i alata za brizganje. Na taj način rukovodstvo ostvaruje svoju misiju i viziju u elektroenergetskoj oblasti.

### PRINCIPI POLITIKE I CILJEVI SU :

- ✓ Unapređenje proizvodnog programa i usluga radi zadovoljavanja zahteva i potreba zainteresovanih strana
- ✓ Unapređenje poslovnih procesa kroz praćenje njihove efektivnosti
- ✓ Uspostavljanje odgovarajućeg sistema vrednosti koji zadovoljava potrebe i očekivanja zaposlenih motivišući ih istovremeno
- ✓ Motivacija svih zaposlenih da ostvaruju saradnju, šire poverenje i pripadnost organizaciji u cilju što većeg ostvarivanja svojih stvaralačkih potencijala
- ✓ Planiranje obezbeđenja visokostručnog kadra i stalno usavršavanje zaposlenih
- ✓ Obuka i usavršavanje svih zaposlenih
- ✓ Nabavka savremene opreme za rad kao i kvalitetno održavanje postojeće
- ✓ Razvoj integrisanog menadžment sistema (IMS) u skladu sa strateškim ciljevima organizacije i svetskim trendovima
- ✓ Obezbeđenje uslova za unapređenje kvaliteta proizvoda, zaštite životne sredine i bezbednosti i zdravlju na radu kao i potpuna primena zakonske i druge relevantne regulative
- ✓ Identifikacija, analiza i tretman rizika po životnu sredinu, zdravlje i bezbednost na radu zaposlenih, kao i poslovnih procesa sa aspekta efektivnosti i efikasnosti
- ✓ Identifikovanje svih aspekata životne sredine, a posebna pažnja usmerena na značajne aspekte u cilju sprečavanja zagađenja životne sredine, štednja prirodnih resursa i energije
- ✓ Prepoznavanje, sprečavanje i posvećenost eliminisanju opasnosti i smanjivanju OHS rizika kao i pojavu eventualnih negativnih uticaja na životnu sredinu
- ✓ Nulti nivo povreda na radu koje imaju za posledicu trajnu invalidnost ili smrtnih slučajeva
- ✓ Posvećenost pružanju bezbednosnih i zdravih uslova rada radi sprečavanja povreda i narušavanja zdravlja u vezi sa radom
- ✓ Posvećenost konsultovanju i učestvovanju zaposlenih
- ✓ Stalno poboljšanje ukupnih rezultata poslovanja održivog razvoja organizacije kao i doprinosa razvoju lokalne zajednice

Ostvarivanjem postavljenih ciljeva neprestano poboljšavamo radnu efikasnost i finansijski potencijal u Tehnoplasm-u u interesu rukovodstva, svih zaposlenih kao i društvene zajednice u celini.

Navedene principe Tehnoplasm će ostvariti doslednom primenom i održavanjem integrisanog sistema menadžmenta kvalitetom, životnom sredinom i bezbednošću i zdravljem na radu, u svim svojim organizacionim delovima.

Kroz nastojanje da svoj posao urade odgovorno i na vreme, svi zaposleni u Tehnoplasm-u daće svoj lični doprinos sprovođenju ove politike.

Direktor